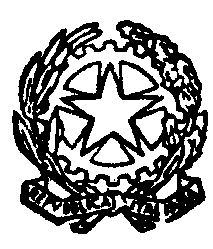
****

**ISTITUTO COMPRENSIVO "L. LUZZATTI" SAN POLO DI PIAVE**

**CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI**

**Condizione minima per l’accesso al bonus è il possesso degli standard professionali richiesti ai docenti dall’art. 4 del D.M. 850/2015**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| L.107 art.1,comma 129 | CRITERI PROPOSTI | ATTIVITÀ |
| 1. **Qualità dell’insegnamento e del contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;** | **Qualità dell’insegnamento**  Valorizzare l’attività di formazione svolta dal docente per migliorare la qualità del suo lavoro | * Partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento con ricaduta sull’attività didattica e legate agli obiettivi stabiliti nel POF/PTOF |
| **Contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica** Valorizzare gli incarichi e le responsabilità assunte dal docente nella progettazione e realizzazione di azioni di miglioramento previste dal RAV/PdM | * Partecipazione a gruppi di lavoro per la predisposizione del RAV, del PdM, delle attività di autovalutazione * Partecipazione attiva all’elaborazione/gestione di PTOF * Partecipazione attiva nella realizzazione di progetti finalizzati al raggiungimento delle priorità del RAV: (Competenze Sociali e civiche – Orientamento) * Collaborazione nella progettazione e realizzazione di Concorsi e Bandi promossi dal MIUR, USR, Regione, Unione Europea * Elaborazione/attuazione di progetti qualitativamente significativi per l’offerta formativa, progetti che introducono innovazione nella didattica, che promuovono attività interdisciplinari |
| **Successo formativo e scolastico degli studenti**  Valorizzare le attività e le esperienze didattiche inserite nel POF e finalizzate al miglioramento della didattica, al successo degli alunni, all’inclusione, al potenziamento, al recupero degli apprendimenti | * Partecipazione a gare, eventi, concorsi e progetti di valorizzazione delle eccellenze * Utilizzo delle TIC in maniera efficace, sia nell’insegnamento della disciplina che come supporto al proprio lavoro * Condivisione di strategie e metodi per l’attività didattica * Disponibilità a corsi di recupero * Progettazione/Costruzione/Utilizzazione/Condivisione di strumenti di apprendimento innovativi ed efficaci contro la dispersione scolastica, per l’inclusione, per la costruzione di curricoli personalizzati (disabili, BES, DSA) * Progettazione/Costruzione/Utilizzazione/Condivisione di strumenti diversificati nella valutazione (anche assegnazione di compiti secondo livelli di competenza degli studenti, prove per classi parallele, ecc.) * Uso di flessibilità nell’orario delle lezioni (classi aperte, programmazione plurisettimanale, ecc.) * Organizzazione di attività laboratoriali, di attività interdisciplinari, di aree di progetto, ecc. |
| 1. **Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;** | **Risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni**  Valorizzare le attività didattiche che hanno realmente coinvolto gli alunni favorendo un apprendimento mirato allo sviluppo/potenziamento di competenze | * Condivisione della Mission di Istituto attraverso la partecipazione attiva ad azioni di miglioramento * Realizzazione di U.D.A. * Realizzazione percorsi di potenziamento svolti singolarmente o nel team docenti * Attuazione di attività di didattica laboratoriale * Utilizzo della didattica laboratoriale |
| **Contributo all’innovazione didattica e metodologica,**  Valorizzare il docente che promuove didattica innovativa e uso di nuove tecnologie | * Responsabilità assunte dal docente nell’implementazione delle nuove tecnologie (registro elettronico, animatore digitale, team per l’innovazione digitale) * Responsabilità assunte dal docente nell’implementazione della didattica innovativa e della didattica personalizzata (materiali e formazione ) * Uso di strumenti valutativi adeguati a rilevare lo sviluppo di competenze (rubriche di valutazione, prove autentiche, diari di bordo, osservazioni sistematiche ecc.) * Utilizzo delle TIC in maniera efficace, sia nell’insegnamento della disciplina che come supporto al proprio lavoro * Tenuta efficace della documentazione didattica esemplificativa delle innovazioni praticate (didattica laboratoriale, cooperative learning, ecc.) |
| **Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;**  Valorizzare il docente impegnato   * nei progetti di ricerca metodologica * nella produzione di materiali didattici messi a disposizione di tutti * nella diffusione di buone pratiche | * ricerca didattica sugli esiti : Esiti degli studenti; Esiti delle prove INVALSI * Impegno in progetti di ricerca metodologica e didattica (sia con personale esterno sia come approfondimento in gruppi di lavoro volontari…) * Elaborazione di nuovi materiali (piani di lavoro, pdp, pei, schede di lavoro ecc…) * Elaborazione di proposte per la costruzione di curricoli verticali |
| 1. **Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.** | **Responsabilità nel coordinamento organizzativo**  Valorizzare il docente che ha assunto responsabilità organizzative e di supporto al dirigente in attività complesse | * Docente Vicario * Referenti di Plesso * Funzioni strumentali * Animatore digitale * Team a supporto animatore digitale * Responsabile Sicurezza * Responsabile lab informatico * Responsabile registro elettronico (primaria e secondaria) * Responsabili di progetti |
| **Responsabilità nel coordinamento didattico**  Valorizzare il docente che ha assunto responsabilità di coordinamento didattico | * Coordinatori di classe * Responsabile di Team * Responsabile DSA * Commissioni di Istituto |
| **Responsabilità nella formazione del personale.**  Valorizzare docente che ha svolto ruolo attivo nel promuovere e organizzare la formazione del personale anche svolgendo attività di formatore | * Tutor docenti anno di prova * Tutor tirocinio Universitario * Formatore in corsi organizzati da Istituto |

San Polo di Piave **24 maggio 2016**  la Presidente

**Paola Gardenal**